

Δ/να Ανωτάτους & Δ/να Υπ Δ/νου Αθηνών & Β/θους

α. Παλαμφορίου
α. Σαουράκης
16/4/14



Αθήνα, 21/3/2013

Αριθ

ΤΜΝΟ/Φ.3.3/603



Υ.ΠΑΙ.Θ./ΚΠ
51517/03-04-2014 13:53:08
H

Ταχ.Δ/ση : Δραγατσανίου 8
10559 Αθήνα
Πληροφορίες : Κουμπούρας Γ.
Νομικό Τμήμα
Τηλ. : 2131511121
Fax : 210 3315276
e-mail : gkoubouras@isotita.gr

ΠΡΟΣ: Χυσανθοπούλου Βασιλική
(με ηλεκτρονικός ταχυδρομείο
<vchrysanth@sch.gr>)
1. Υπουργείο Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
ΚΟΙΝ Β. Σοφίας 15, 10676 ΑΘΗΝΑ
✓2. Υπουργείο Παιδείας και
Θρησκευμάτων
Α. Παπανδρέου 37, 15180 ΜΑΡΟΥΣΙ

Θέμα: «Διαθεσιμότητα δημοσίων υπαλλήλων και γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης, λοχείας ή σε άδεια ανατροφής τέκνου»

Σε συνέχεια της επιστολής που μας αποστείλατε με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Υπηρεσίας μας (προστασία μητρότητας), σας αναφέρουμε τα κάτωθι:

A. Στο άρθρο 21 παρ. 1 του Συντάγματος ορίζεται, ότι: «**Η οικογένεια** ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η **μητρότητα** και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.».

Ως συνταγματική η εν λόγω διάταξη, νοείται στην ιεράρχηση των κανόνων του Δικαίου, υπέρτερη αντίθετων διατάξεων του κοινού νομοθέτη.

B. Με στόχο την προστασία της μητρότητας και της οικογένειας κατ' επέκταση, αλλά παράλληλα και την συμφιλίωση της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή, ο εθνικός νομοθέτης έχει ενσωματώσει στο εθνικό Δίκαιο τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (Δ.Σ.Ε.) 103/1952 «για τη προστασία της μητρότητας» - αφορά σε εργαζόμενες γυναίκες (Ν. 1302/1982 (Φ.Ε.Κ. 133 Α'/29-10-1982).

Η σύμβαση αυτή έχει εφαρμογή στις γυναίκες που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, σε εργασίες μη βιομηχανικές και σε γεωργικές εργασίες άρθρο 1 παρ. 1 της σύμβασης) του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα (αρ.1 παρ 1 της σύμβασης).

Σύμφωνα με το Σύνταγμα (αρ. 28 παρ.1 εδ.1 Σ) «Οι γενικά παραδεγμένοι κανόνες του διεθνούς δικαίου, καθώς και οι διεθνείς συμβάσεις, από την επικύρωσή τους με νόμο και τη θέση τους σε ισχύ σύμφωνα με τους όρους καθεμιάς, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του εσωτερικού ελληνικού δικαίου και υπερισχύουν από κάθε άλλη αντίθετη διάταξη νόμου.»

Γ. Επίσης με το Ν. 3896/2010 «*Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης – Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις*» προβλέπεται ότι απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου, σε συσχετισμό ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση (άρθρο 1).

Στο άρθρο 16 του ως άνω νόμου αναφέρεται μεταξύ άλλων ότι «*Η εργαζόμενη που έχει λάβει την εκάστοτε ισχύουσα άδεια μητρότηταςδικαιούται, μετά το πέρας των αδειών αυτών, να επιστρέψει στη θέση εργασίας της ή σε ισοδύναμη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα edικαιούτο κατά την απουσία της.*»

Στη συνέχεια όπως ορίζεται στο **άρ.17** του ως άνω νόμου: «*Οι διατάξεις του παρόντος νόμου εφαρμόζονται στα άτομα που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών...».*

Δ. Ο Ν. 4172/2013 «*Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012, του ν. 4093/2012 και του ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις*» (ΦΕΚ Α' 167). στο **άρ. 90**, σε συνδυασμό με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4093/2012 «*Εγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016*» (ΦΕΚ Α'222) και συγκεκριμένα την υποπαράγραφο Ζ.2 της παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του ως άνω νόμου, ορίζεται το καθεστώς της διαθεσιμότητας, οι προϋποθέσεις υπαγωγής σ' αυτό καθώς κι οι προϋποθέσεις εξαίρεσης. Αρμόδιος φορέας για την εφαρμογή των ως άνω διατάξεων είναι το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η υπηρεσία μας σε κάθε περίπτωση έχει ανταποκριθεί σε αιτήματα πολιτών που αφορούν το ζήτημα της διαθεσιμότητας εγκύων, λεχόνων και γονέων που τελούν

σε άδεια ανατροφής τέκνου, κι έχει προωθήσει το αίτημά τους στο αρμόδιο υπουργείο μαζί με το ισχύον πλαίσιο που αφορά την προστασία της μητρότητας.

Σε κάθε περίπτωση οι ενδιαφερόμενοι πολίτες μπορούν να προσφύγουν στα αρμόδια δικαστήρια.

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων παραμένει πάντα στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω πληροφόρηση ή διευκρίνιση που εμπίπτει στις αρμοδιότητές της.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

Δ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ

Εσωτ. Διανομή (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Ισότητας
2. Γενική Διεύθυνση Συντονισμού

